

Stress au travail : l'addition est lourde !

1 salarié sur 3 déclare souffrir de troubles liés au stress au travail. Ce phénomène, en constante augmentation n'épargne personne, managers, cadres et employés !

L'effacement de la frontière

<http://fo.ibm.free.fr>

FO IBM Paris

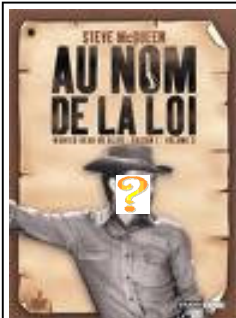
Octobre 2007 N° **38**



Editorial :

Effet coupe du monde de rugby, la France se retrouve en bleu blanc rouge et supportrice de son équipe !
Et si l'on pouvait également se retrouver dans le syndicalisme, sans idéologie politicienne, en toute indépendance d'un parti politique et de son entreprise, sans opposé le public et le privé, les cadres et les non - cadres **et pourquoi pas ensemble à FO IBM pour construire une nouvelle forme d'expression collective ?**

Nos objectifs à FO ; rassembler les salariés qui croient en des valeurs de solidarité, dans le respect de l'individu et des sensibilités de chacun. **Au verso, nous vous proposons de répondre au questionnaire sur le stress.**



1er collège CEPB non cadre ... 400 salariés vont re-voter !

L'élection de Juillet 2007 donnait Laurent Boulanger en tête devant cgt-cfdt-unsa issue d'une association de circonstance et qui avait clairement annoncé la couleur en réunion du CEPB ;
« **le suffrage des urnes permettra de déterminer qui est représentatif** ». (PV CEPB)
le tribunal de Courbevoie a invalidé le résultat du 1^{er} collège du CEPB du fait de la requête de la cgt-cfdt-unsa concernant un 'papier' intitulé « le bon, la brute et le truand » qui faisait référence à cette liste ... **Format A4 posé ici et là, à DCT la veille du vote sur place et bien sûr non signé !**
Une ré - élection est donc prévue pour le 13 Novembre... **Supportez Laurent .**

Lettre ouverte FO à la DG : participation pour tous

FO a écrit à notre 'général manager' Daniel Chaffraix ; extrait ...

« **les éléments servant au calcul du montant de la réserve de participation deviennent favorables au déclenchement d'un montant dédié au titre de la participation aux bénéfices...** »

L'annulation du PSE en Juillet par IBM pour 2007 et 2008, l'abandon des plans de départs et le plan salaire ridicule annoncé sont autant d'indicateurs favorables au déclenchement de la participation aux bénéfices... en attente de la réponse de la DG !

Nb : cela pourrait contribuer à améliorer la morosité ambiante...

*Il est toujours plus facile
d'exécuter un ordre idiot
que d'en émettre un subtil.*



Le blues chez GBS et les consultants...



La Tribune du 10 octobre 2007 titrait : **Le secteur des logiciels et des services informatiques en France est en pleine forme en 2007 et 2008 !**

Mais pourquoi IBM GBS perd des marchés, des consultants et PM rejoignent la concurrence !
Quelles en sont les raisons ? Les coûts internes ? Des salaires trop bas ?

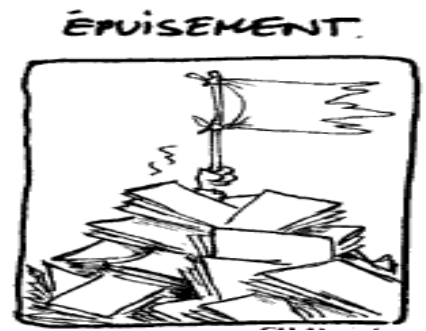
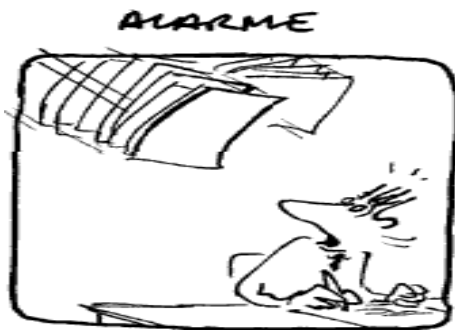
Comment expliquer que la concurrence, avec des salaires plus attractifs, soit 25% en dessous de nos prix de vente et gagnent plus vite des parts de marché !

Pourquoi est il nécessaire d'affecter qu'un jour sur deux et même de remplacer le consultant par un band plus faible pour améliorer la marge du projet !

Beaucoup de consultants sont inquiets de la politique agressive de la Cie en matière de Global Delivery, **même les jeunes embauchés sont 'lâchés' chez le client trop rapidement !**

Que compte faire notre Direction pour stopper l'hémorragie ?

Sondage : Souffrance au travail à IBM ?



Souffrance au travail : et le stress dans notre Compagnie ?

De nombreuses études ont démontré que 50% des salariés trouvent que la pression subie au travail est trop élevée. Que se soit l'INRS, la CRAMIF et l'observatoire du stress en France, tous les indicateurs sur le stress et le burn out (mal qui vous consume) *sont en forte augmentation ces dernières années.*

A IBM, depuis 2004 un groupe pilote composé du CHSCT, infirmière, DRH, Médecin du travail ont 'planché' sur le stress avec un bilan plutôt mitigé : xx salariés rencontrés, xx dizaines de réunions avec les managers, pas de ressources dédiées par la Cie (ressources humaines et financières).

Manager, c'est diminuer le stress... en maintenant la pression.



gagne en faisant une communication intranet :

et ressources humaines internes et externes, objectif chiffré de réunions, nombre de managers qui participeront à Paris et province à experts, nonçant que le dossier stress est aussi important qu'un projet business, T, CEPB et par l'intranet aux salariés.

SONDAGE / QUESTIONNAIRE

Entourer votre entité : GTS GBS SWG IGF STG SALES/BO DRH MARKETING COMMUNICATION OTHER

1. Estimez vous que la pression que vous subissez est trop ou très élevée **0 1 2 3 4 5**
Non concerné (0) faible (1) à niveau très fort (5) ... indiquer le

2. Face à un excès de pression, avez-vous commis des erreurs oui ☐ non ☐

3. Votre manager, ligne hiérarchique sont ils à votre écoute oui ☐ non ☐

4. Votre stress est - il lié à votre surcharge du travail, conditions de travail oui ☐ non ☐

5. Le manque de reconnaissance, pb salaire, objectifs trop élevés sont ils facteurs de stress oui ☐ non ☐

6. Avez-vous des troubles du sommeil/prise de médicaments/alcool oui ☐ non ☐

7. Avez-vous du temps pour pratiquer du sport, activités culturelles oui ☐ non ☐

Questionnaire à remettre aux élus FO d'IBM Paris ((liste sur nos panneaux syndicaux et sur <http://fo.ibm.free.fr>)