



FO obtient des avancées sociales avec deux accords : UIMM et national

L'efficacité démultipliée

<http://fo.ibm.free.fr>

Les actions conjuguées de notre Fédération et confédération Syndicale ont permis d'obtenir des revalorisations de salaires pour les non-cadres, cadres et ingénieurs et d'éviter la casse de nos droits du travail par un accord interprofessionnel sur la modernisation sociale !

FO **IBM** Paris

Février 2008 N° **39**

La Big Cie se porte bien, très bien même ! Avec + 24% d'augmentation du CA au 4ème trimestre 2007 notre Cie se félicite de ces bons résultats !
L'acquisition de la société COGNOS pour 5 milliards de dollars, éditeur de logiciels avec 87 salariés en France, à qui nous souhaitons la bienvenue, le démontre également !



Par contre, côté social, il y a encore du chemin à faire ! Plan salaire ridicule, participation et intéressement inexistant, plan de commission incohérent et démotivant !

Pour 2008, FO revendique un véritable plan salaire avec la mise en place :

- d'Augmentations Générales équivalentes à l'inflation, il est inacceptable que des salariés qui réalisent leurs objectifs professionnels perdent du pouvoir d'achat tous les ans;
- d'Augmentations Individuelles réalistes : il n'y a pas que 50% du personnel qui travaille à la compagnie, même les TOP contributeurs ont besoin des autres pour être Exceptionnels !!!

Mais aussi, des plans de commission gagnant - gagnant, la revalorisation des salaires en-dessous du Taux Annuel Garanti par la convention collective UIMM (+ de 400 salariés à IBM), la mise en place d'une participation et d'intéressement en ligne avec la place de leader du marché et en adéquation avec les résultats de l'action IBM CORP ! un co-financement de programme de pré-retraite (PERCO)... La Cie IBM peut le réaliser, les réserves financières sont colossales...

Seule la mobilisation des salariés donnera aux Organisations Syndicales le pouvoir d'obtenir des avancées !!

REVALORISATION des SALAIRES Non-Cadres et Cadres

L'accord signé par FO avec l'UIMM en Décembre 2007 permet de revaloriser les minimaux garantis des cadres et ingénieurs de +2.3%, soit 16% cumulés depuis 7 ans ! Pour les non - cadres, l'augmentation est de + 2.25%. (réf : salaires conventionnels métallurgie)
La prime d'ancienneté des non cadres et la prime d'équipe ont été augmentées de +1% également.
FO se félicite de cet accord qui démontre que notre syndicat défend le pouvoir d'achat et les salaires, véritables garanties pour les non - cadres comme pour les cadres et ingénieurs.

Accord interprofessionnel sur la modernisation du marché du travail



De nouvelles garanties pour les salariés obtenues par FO. En effet, ce nouvel accord précise dès la première ligne que le **CDI (Contrat à Durée Indéterminée) est la forme normale et générale du contrat de travail** (exit le **Contrat Unique**) et que **tout licenciement doit avoir un motif réel et sérieux**.

Les périodes d'essai peuvent être modifiées (1 à 2 mois pour les employés/ouvriers, 2 à 3 mois pour la maîtrise, 3 à 4 mois pour les cadres), éventuellement renouvelables une fois par accord de branche étendu. **On est loin des exigences patronales (1 an) !** C'est un point important. On se souvient tous des tentatives, heureusement combattues, du CPE ou du CNE qui prévoyaient des essais de deux ans. On a tous entendu parler de projet de contrat unique visant à remettre en cause le CDI.

D'autres garanties ont été obtenues, citons notamment :

le salarié conserve **pendant au moins trois mois sa prévoyance**. S'il perd son emploi ou change d'emploi, il conserve son droit individuel à formation. Le doublement de l'indemnité de licenciement qui se déclenche à partir d'un an d'ancienneté versus 2 ans aujourd'hui, n'hésitez à nous consulter pour en savoir davantage...

Face à la mobilisation des salariés et de l'unité syndicale, la Direction tente de calmer la situation !



Copyright © 2008 United Feature Syndicate, Inc.
Redistribution in whole or in part prohibited

Astreintes ... ou contraintes ?

La mobilisation des « inspecteurs » et l'intersyndicale ont permis d'obtenir une réunion de négociation le 31 Janvier avec la participation de 70 salariés au début de la séance entre la DRH et les syndicats ! Pour FO, la situation est claire et la Direction a le devoir d'y répondre par un accord 'gagnant - gagnant', à savoir :

- **Revalorisation** des indemnités astreintes, (*bloquées depuis plusieurs années*)
- **Maintien des astreintes sur la stricte base du volontariat,**
- **Pas d'extension des astreintes contractuelles.**

Vos élus FO défendront cette position face à la Direction le 12 Février et continueront à défendre vos droits !
Sur notre site web <http://fo.ibm.free.fr> ... retrouvez un dossier spécial Astreintes (en libre accès)

Externalisation de l'activité NSD vers ATT retardée ?

L'externalisation est reportée au second trimestre ... annonce laconique faite par la DRH le 14 Janvier ! Faisant suite à une grogne des clients et des assemblées générales encadrées par l'intersyndicale à Paris comme en province, la Direction a choisi de gagner du temps. Les plans sociaux successifs à ATT depuis 3 ans ne facilitent pas ce transfert !!

FO se félicite de l'unité syndicale, reste aux salariés de rejoindre un syndicat par l'adhésion ... vous êtes les bienvenus !

Nouvelle équation « Plan de commission » : Travailler '+ pour Gagner' -'

Notre Direction a trouvé un nouveau slogan ; **travailler + pour gagner - !** Avec les nouveaux critères de rémunération, la Cie impose à + de 2000 salariés de perdre jusqu' à 7% pour un résultat identique que 2007. Un comble, surtout quand on sait que les objectifs et résultats sont liés à la stratégie d'IBM, alors que cherche notre entreprise ? ... *la fuite vers la concurrence ? La démotivation des salariés ?*

Pour FO, la proposition faite par la DRH d'accorder des avances pour le premier trimestre ne répond pas au mécontentement grandissant, ainsi entendre de sa ligne de management « *tu signes ta quotta letter sinon tu te trouves un autre job* » n'est pas responsable et ne peut que démotiver cette population indispensable pour réaliser notre CA et gagner des parts de marché ! *Un dossier est disponible sur notre site web ... à consulter.*

CE Paris banlieue : de nombreux projets à réaliser pour 2007 / 2009

Depuis les élections de Juillet 2007, vos deux élus FO (**2 élus / 12**) travaillent avec la majorité FO, CGC, SNA, CFTC avec un double objectif ; un budget non déficitaire et des subventions sociales améliorées !

Lors du CE plénier du 29 Janvier, le budget 2008 a été voté par vos deux élus :

- **Subvention sociale** : le seuil de déclenchement est porté à 8500 € par part fiscale (avis 2007) avec les prestations enfants, sociales, adultes augmentées (soutien scolaire 160€ colonies 80% ...)
- **Activité loisirs** : 100€ par ouvrant droit (par salarié actif et pour ses ayants droits)
- **Culturel** : Subvention portée à 100€ pour la billetterie France billet + un carnet de cinéma à 35€
- **Enfants du personnel** : colonies subventionnées à 70%, séjour scolaire de 200€ par an, séjour linguistique de 300€ par semaine plafonnée à 600€ par an, subvention BAFA de 300€ par an, rentrée scolaire de 75€...
- **Subvention TO** : 160€ par ayant droit et par an, remboursement par virement ou par chèques ANCV.
- **Le CLI** : le montant annuel est porté de 200€ à 300€ (critères : pas de subvention dans l'année, facture...)

Votre équipe syndicale FO à IBM Paris : <http://fo.ibm.free.fr>

Laurent Boulanger : DP, CE, CCE, DS, CHSCT

Jean-Michel Boulet : DS

Jean-Luc Chassang : DP, CE, DS

Marc Derrien : DS

David Gonçalves : DP, DS, CHSCT, représentant syndical suppléant au CE

Caroline Gonthier : DP

Marie Christine Philipot : CHSCT, DP

Sylvie Rey-tranchard : CHSCT

Patrice Trocgy : DP, DS, CHSCT, représentant syndical au CE

*La communication
n'est rien sans suivi.
Et vice versa.*

