

IBM: toujours une big Compagnie?

IBM France = grande PME?

Le 23 Mars 2007

Encore un coup de Trafalgar !

Les faits démontrent une accélération des décisions Corporate, appliquées en Europe et en France, pour rentabiliser et optimiser des investissements off-shore arbitraires et souvent économiquement injustifiables. A faible ou haute dose, la Direction nous impose une cure d'amaigrissement drastique toujours plus inacceptable.

La logique financière continue dans une optique de rentabilité à court terme ! La GPEC ne permet pas de répondre à ces impératifs financiers et à l'urgence de ces décisions. Cela se traduit par :

Encore un PSE!

192 postes concernés en 2007

Dans l'accord GPEC que CFE-CGC, CFTC et FO ont signé fin 2005, nous avons anticipé le recours à un mode dit 'complexe' pour encadrer ce type de restructuration .

Et on ne peut que s'insurger aujourd'hui contre ce nouveau PSE.

N'acceptons pas un « Plan de Sauvegarde de l'Emploi » qui ne tiendrait pas compte de l'évolution depuis 2005 des conditions économiques et sociales et qui ne proposerait pas **des mesures d'accompagnement à la hauteur d'une Grande Compagnie !**

Comment la CORP peut-elle afficher des résultats hautement bénéficiaires, rémunérer insolemment Sam Palmisano et nous mettre encore dans les dents des plans de départs en France et ailleurs...

Nous revendiquons pour ceux qui restent, pour ceux qui vont devoir être reclassés et pour ceux qui vont devoir partir :

- Des garanties sur les postes et la charge de travail,
- Un plan de formation et des reclassements bien réels,
- Des offres de départ volontaire très attractives,
- Des garanties collectives clairement formalisées.

Rappelons que l'accord GPEC a permis en 2006 de gérer de façon paritaire des solutions, sans aucun licenciement, pour 89 salariés au Customer Fulfillment, 25 chez EuroFlight, 72 lors du transfert d'activités d'ITS chez Montics.



La Cie a donc annoncé lors du CCE du 22 Mars la mise en place d'un nouveau PSE. Il concerne cette fois la **suppression de 192 postes en 2007** par la mise en œuvre de mesures de départs volontaires indemnisés.

La Direction se justifie en invoquant l'accélération des transformations pour l'année 2007 ;

- **ITD** : poursuite du transfert d'activités dans les centres de services de Dublin et Brno avec la mutualisation de certaines activités dans des centres de compétences et transfert partiel de DCS (data center services) vers Montics. **Périmètre**: - 134 postes impactés, + 54 postes (embauches externes, redéploiements internes, reprise d'activités externes)
- **GISF**(Global Infrastructure Support Functions) avec la mutualisation dans des centres partagés des tâches administratives à « faible/moyenne » valeur ajoutée. Cela devrait impacter de nombreuses missions induisant la décroissance des ressources de support locales (notamment le secrétariat). **Périmètre**: : Procurement -7 postes, Finance-planning -19 postes, Human Resources -16 postes, Global administration -13 postes, Communication -2 postes.
- **Customer Fulfillment** sur le marché des opérations de support aux clients a créé 2 centres de traitement pan-européens Madrid et Bratislava avec des emplois supprimés à Orléans et à Paris! **Périmètre**: : -38 postes impactés, + 6 nouvelles missions.
- **STG développement** est concernée par des réductions de dépenses de développement avec l'arrêt de design center, support client de certains cœurs Asic, support dédié aux 374X en fin de vie. **Périmètre**: : -21 postes.
- **Global logistic** sur le marché de la gestion des livraisons de pièces et machines IBM à ses clients internes et externes a connu une transformation de son activité par l'arrivée d'une sous-traitance spécialisée dans ce domaine. **Périmètre**: : -2 postes.

Quid de 2008 ?

Calendrier annoncé au CCE du 22 Mars:

- CCE du 22 Mars: présentation du PSE et de sa procédure juridique dite complexe,
- 3 Avril: première réunion de négociation livre III avec les partenaires sociaux,
- 6 Avril: informations complémentaires du CCE sur le livre IV,
- 17 Avril: seconde réunion de négociation livre III,
- 23 Avril: consultation du CCE livre IV,
- 9 Mai: information du CCE livre III,
- 10 Mai: information des CE concernés,
- 24 Mai: consultation du CCE sur le livre III,
- 25 Mai: consultation des CE concernés sur le livre III,

**Nous, signataires de la GPEC exigeons une nouvelle fois :
que la commission paritaire existante soit habilitée à traiter des cas individuels de dérogation,
de contestation et d'arbitrer en fonction des critères de priorité.**

Les conditions du PSE ne seront connues qu'à partir du 3 Avril, nous vous tiendrons informés.



<http://cfecgibm.free.fr/>



<http://www.cftc-ibm.org/>



<http://fo.ibm.free.fr/>