



31 Mars 2005

Points clés et points de tension sur la restructuration

Plus de 5800 connexions en quelques mois... pour y trouver toute l'actualité sociale avec un dossier spécial sur la réorganisation d'IBM France et EMEA. Egalement tous les CR's des CSP des 17 - 22 et 29 Mars avec le calendrier annoncé.

Lors du CSP du 29 Mars, FO a réaffirmé ses revendications prioritaires:

- ◆ Reclassements internes avant qu'externes,
- ◆ Mobilité professionnelle et/ou géographique
- ◆ Reconversion, formation, essaimage...
- ◆ Pré - retraite 'maison',
- ◆ Indemnisation des offres de départ..

En complément : NOTRE ENGAGEMENT

VOUS INFORMER SANS DETOUR, SANS COMPROMISSION, TOUT SIMPLEMENT!

The screenshot shows the FO website interface. At the top, there's a search bar and a navigation menu with categories like 'Syndicalisme', 'Juridique', and 'FO IBM France'. A central banner displays 'LES DOSSIERS DU MOIS' with links to 'REORGANISATION IBM FRANCE', 'Cession PCD LENOVO', 'EMEA réorganisation, annonce au CCE du 19/01/2005', and 'AMCC => le Juridique prend le pas'. To the right, there's a 'Dernières nouvelles' section with links to 'Comité de Groupe', 'Comité Central d'Entreprise', etc. At the bottom of the screenshot, a map of France is shown with labels for various cities like Paris, Lyon, and Toulouse.

Pour l'établissement Paris Banlieue:

- ◆ l'équipe et ses 14 élu(e)s
- ◆ Nos publications en pdf
- ◆ CR's Délégué du Personnel, CE Paris Banlieue et CHSCT

A la croisée des chemins... un virage à prendre

Le 19 Janvier 2005, le CCE a voté un droit d'alerte sur les conséquences des externalisations, délocalisations et reclassements ainsi la Direction a présenté le 8 Mars un dossier « problématiques économiques et axes de réflexion. »

Après cette annonce, l'équipe FO a travaillé avec la Fédération de la métallurgie et le service juridique, en analysant plusieurs accords signés et appliqués dans les entreprises: Schneider - Alcatel - Sicli - Sony - Areva - Arcelor... Nos travaux sur la mobilité ont été fournis lors du CSP du 17 Mars à l'ensemble des participants.

Pour FO, la restructuration concerne aussi bien ceux qui pourront partir que ceux qui resteront.

Plan de restructuration: 2 démarches syndicales

1. **S'opposer** à la négociation d'un accord de méthode. Ce qui n'empêchera pas la Direction de recourir à un PSE (Plan de Sauvegarde de l'Emploi) dans un cadre unilatéral strict .
2. **Favoriser** la négociation d'un accord de méthode. C'est agir pour obtenir des **garanties collectives** qui incluent des reclassements financés, de la mobilité, des indemnisations des offres de départs 'volontaires', des formations avec des reconversions , des pré- retraites 'maison', des essaimages, des fins de carrière, du temps partiel scolaire ...

Lors du CSP du 29 mars, les syndicats et la DRH ont révisé chaque article du projet d'accord de méthode adressé le vendredi 25 Mars. Ce projet sera soumis à la consultation du CCE le 7 Avril 2005 dont les points clés sont, notamment;

- ◆ **Préambule** : notion d'accord de groupe , adhésion aux conventions collectives métallurgie,
- ◆ **Calendrier** : début de la procédure le 07 avril, fin le 21 juin. Impact sur le personnel dès le 10 juin.
- ◆ **Mesures à négocier** : reclassement, retraite anticipée, départ indemnisé, mobilité, formation et autres mesures...

Cr de la réunion du CSP du 29 Mars 2005 sur http://fo.ibm.free.fr