

# Une Politique Salariale LOW COST !!!



<http://fo.ibm.free.fr>

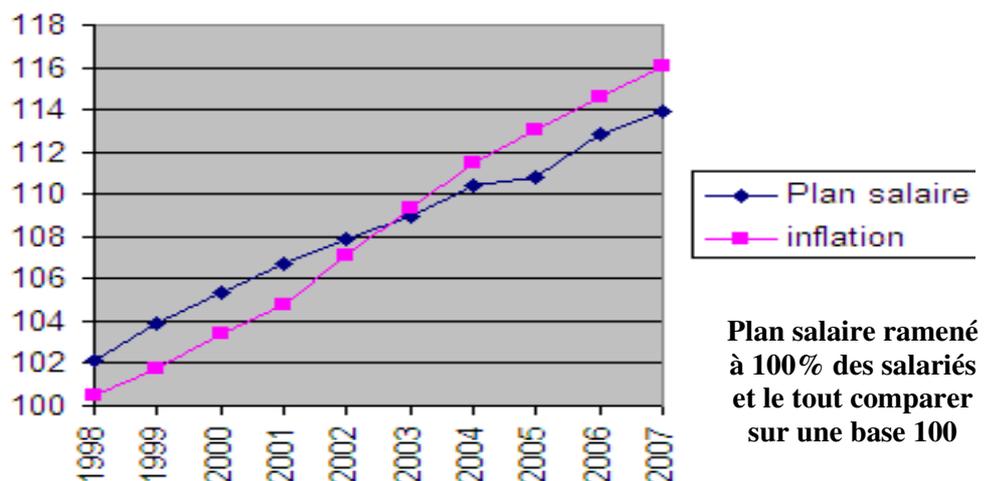
## Éditorial :

**Mon entreprise ne connaît pas la crise!** Pourrait-on comprendre à la lecture du bilan financier 2008. Ce n'est pourtant pas la perception qu'en ont les salariés d'IBM France. La Direction tente de calmer la grogne en utilisant le chantage à l'emploi pour ne pas avoir à justifier sa politique salariale très sélective, sans ambition de promouvoir, ni la motivation, ni la réelle reconnaissance du mérite. A l'exception d'une élite qui s'autodétermine comme telle estimant que son évolution salariale est hors critères et qui n'a qu'une seule vision de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC), s'octroyer des **Bonus et des parachutes dorés !!!**

Toujours est-il, les problèmes demeurent autour de l'emploi et les évolutions de métiers. Le plan prévisionnel biennal nous le rappelle : Une diminution des postes est prévue, et la globalisation se poursuit avec son contexte de low cost. Jusqu'à quand cette logique de réduction de coûts qui détruit la capacité à produire sans compenser la capacité à consommer. La concentration financière bloquera à terme la logique économique qui a besoin de l'activité pour développer de la richesse.

**E**n province comme sur Paris, de nombreux salariés ont rencontré spontanément leurs représentants FO pour faire part de leur colère face à la politique salariale de l'entreprise, après l'annonce des résultats 2008: « *une année 2008 exceptionnelle, pour la première fois, le chiffre d'affaire dépasse les 100 milliards de dollars, nous avons dégagé un bénéfice net de 12,3 milliards de dollars soit une hausse de 18,4%.* ».

Face à cette réussite collective, IBM renforce sa politique élitiste en annonçant une potentielle amélioration du plan salaire 2008 de 2,2% avec une couverture de 60% du personnel seulement (versus 2% pour 50% du personnel). Pire encore, l'analyse du bilan social 2008 fait apparaître que dans le même temps le **Montant global des 10 rémunérations les plus élevées chez IBM France a bénéficié d'une augmentation de 37,41%**.



Plan salaire ramené à 100% des salariés et le tout comparer sur une base 100

Cette courbe montre bien que depuis 2003, IBM a changé sa politique salariale en choisissant délibérément de mettre en place des plans salaires inférieurs à l'inflation (indice INSEE) pour la majorité des salariés.

Votre équipe FO s'est faite porte parole des salariés lors d'une rencontre avec la direction et a réaffirmé ses revendications salariales:

Augmenter la couverture des Augmentations Individuelles, plus aucun salaire sous le TAG, mettre en place une Augmentation Générale couvrant l'inflation et permettant ainsi le maintien du pouvoir d'achat de chaque salariés. Pour FO il est inacceptable de laisser croire que les résultats de la compagnie dépendent uniquement de quelques *high performers*.

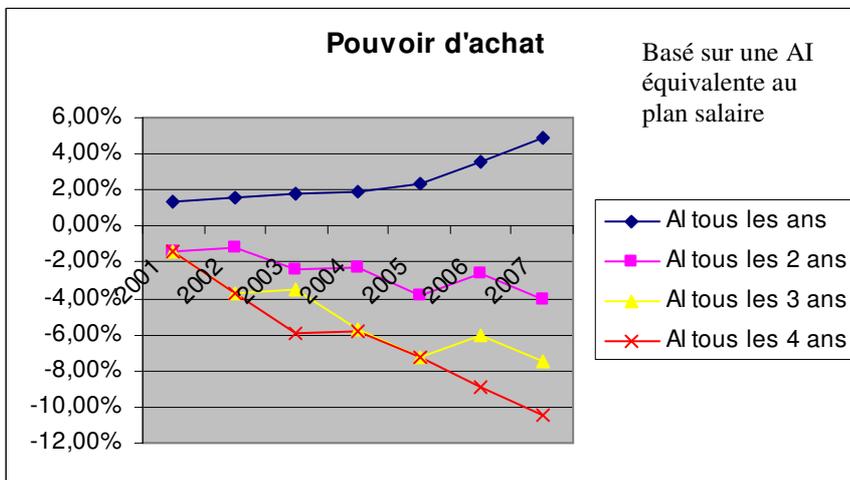
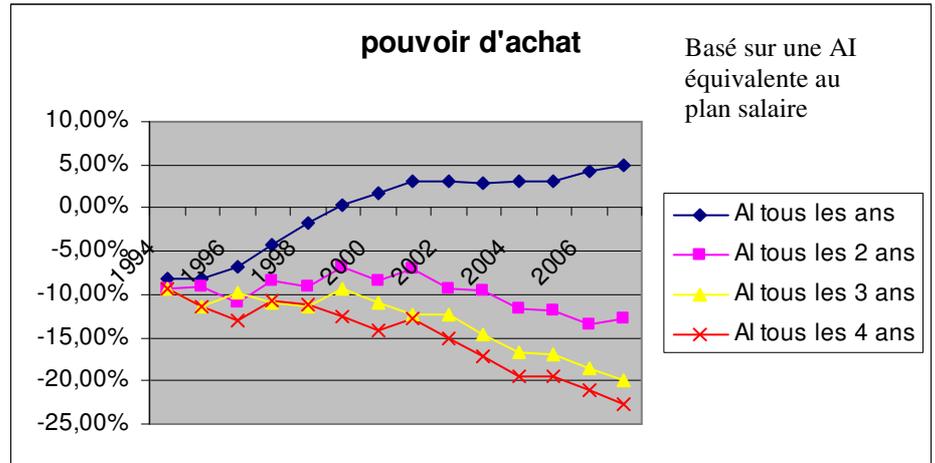
***C'est l'engagement et le travail de toute une équipe qui permettent d'obtenir de tels résultats.***

**Si vous voulez défendre ces valeurs, rejoignez l'équipe FO. Ensemble nous pourrons faire évoluer la politique sociale de l'entreprise.**



# Licenciement DISCOUNT chez IBM !!!

**S**elon IBM la politique salariale est conçue pour renforcer la culture de haute performance d'IBM. Mais à la lecture des courbes suivantes on comprend mieux quel est l'objectif réel de l'entreprise ! La majorité des salariés ayant plus de 10 ans d'ancienneté ont perdu plus du double de pouvoir d'achat comparé aux salariés ayant moins de 7ans d'ancienneté.



**F**ace à cette situation, FO a demandé à la direction lors de la dernière consultation du bilan sociale 2008, la répartition des augmentations individuelles et des promotions par tranche d'âge. La direction a refusé catégoriquement.

Si l'on rapproche cette situation de la répartition des PBC présentée par la direction dans laquelle on découvre que 70% des <30ans étaient évalués en 1 et 2+ en 2007.

On comprendra que l'objectif de la compagnie est de s'aligner sur l'effectif des SSII, à savoir une moyenne d'âge de 35 ans, avec une ancienneté moyenne de 7 ans, sans déboursier d'argent simplement en dégoûtant les salariés afin qu'ils démissionnent. Pire encore, la direction vous propose un licenciement à l'amiable avec les ruptures conventionnelles en une journée.

**Pour vous défendre , ne restez pas seul,  
syndiquez-vous !  
contactez votre équipe FO.**

**NOTRE SITE WEB**

*A consulter pour Dossiers juridiques,  
Analyses thématiques,  
Suivi des instances (CE CCE CSP),  
Actualités sociales  
(IBM, Nationales,  
Internationales...)  
Boîte aux lettres*

<http://fo.ibm.free.fr>



**Préservons notre planète !**

*Pensez à vos collègues absents aujourd'hui.*

CHB :	Piquemal Alain	774691
	Bihler Michel	774773
	Garnier Francis	774085
	Vincent Jean-Paul	774632
BDX :	Lagos Robert	735634
LGE :	Munoz Michel	365626
LILLE:	Danis Jean-François	815287
	Laoust Valérie	815238
MOP :	Lopez Michel	386937
	Belaygue Francois	386937
STR :	Fischer Christian	784425
PARIS :	Troczy Patrice	370791
LYON:	Lefrancois Patrick	0473165474
Aubièrre		
Corb.ESS:	Trousselié André	396378
	Gaie Bernard	399011
NANTES	Denis Blanquart	874681

**Vos contacts FO**

