

# Managers : Votre responsabilité Pénale peut être engagée.

juin 2009



<http://fo.ibm.free.fr>

**E**n tant qu'organisation syndicale responsable, FO informe les managers sur les risques que leur fait courir la Compagnie, en leur imposant des processus corporate non conforme à la législation française IBM engage directement leur responsabilité Pénale.

**S**'il est normal que les compétences soient évaluées, il en est tout autre pour les critères comportementaux qui sont utilisés dans le cadre de l'évaluation de la contribution relative. Tous ces éléments subjectifs peuvent laisser supposer l'existence d'une discrimination directe ou indirecte (c. trav. art. L. 1132-1).

**A**près analyse des statistiques fournies par la direction on voit apparaître des choses troublantes :

**% de salariés  
évalués en 1**

<30 ans	22,3%
30 à 39 ans	18,5%
40 à 49 ans	13,6%
> 50 ans	7,5%

**% moyen des  
AI attribuées**

<30 ans	4,1 %
30 à 39 ans	3,1 %
40 à 49 ans	1,9 %
> 50 ans	1,2 %

C'est pourquoi vos élus ont demandé des chiffres supplémentaires. Si ceux-ci confirment que le PBC permet la discrimination des salariés en fonction de leur âge ou de leur sexe, alors les managers sont en infraction car la discrimination est sanctionnée au titre du code pénal (c. pén. art. 225-1 et 225-2).

**L**a discrimination commise à l'égard d'une personne physique ou morale, est punie de trois ans d'emprisonnement et de 45 000 Euros d'amende.

**P**ire encore, l'utilisation de critères d'évaluation équivoques peuvent placer les salariés dans une insécurité préjudiciable à leur santé mentale (Le jugement rendu le 05 Septembre 2008 par le TRIBUNAL DE GRANDE INSTANCE DE NANTERRE nrg 08/05737). Porter atteinte à la santé physique ou mentale constitue un délit pénal (c. pén. art. 222-33-2). Même si en vertu du contrat de travail, l'employeur reste responsable de la sécurité «physique et mentale» de tous les travailleurs de l'établissement, (c.trav. art. L 4121-1, L 4122-1), chaque salarié qui utilise ces méthodes engage sa responsabilité personnelle.

FO rappelle à chaque manager le déroulement d'une procédure pénale. Ce n'est pas une conversation de salon. Si la plainte est retenue, le procureur de la république ou son substitut nomme un juge d'instruction pour instruire le dossier. C'est à un juge d'instruction que le manager devra alors répondre.

**D**'autre part, étant donné que l'évaluation définit les Augmentations Individuelles et la prime GDP, si la subjectivité des critères utilisés est reconnue, le PBC pourrait être considéré comme une sanction pécuniaire illicite (c. trav., art. L. 1331-2, Cass. soc., 9 avril 2002, n° 99-44.534 ; Cass. soc., 24 janvier 2006, n° 03-44.889) et passible d'une amende de 3 750 € (c. trav., art. L. 1334-1).

Vous l'aurez compris, chaque salarié ayant subi ces méthodes d'évaluations peut dès aujourd'hui saisir la justice à titre individuel. Mais FO préfère privilégier le recours collectif et nous vous tiendrons au courant de l'implication de vos Instances Représentatives du Personnel (CE, CHSCT, CCE) et des autres Organisations syndicales.

**Rappelez-vous la réussite de ce projet collectif  
dépendra de l'implication de tous.**



ANALYSE DES SALAIRES DU PERSONNEL CADRE ACTIF & INACTIF A TEMPS PLEIN AU 31/12/08					
Famille	Sexe	Indice	Salaires min	Salaires max	Salaires moyen
TECHNIQUE	Hommes	84	2750	3500	3012
TECHNIQUE	Femmes	84	2750	3334	2978
TECHNIQUE	Hommes	92	2834	3250	3104
TECHNIQUE	Hommes	100	2667	3842	3045
VENTES	Hommes	100	2286	3501	2862
TECHNIQUE	Femmes	100	2667	3750	3023
VENTES	Femmes	100	2584	3367	2839
SUPPLYCHAIN	Hommes	114	2375	3415	2828
DEVELOPPEMENT	Hommes	114	2395	3384	3142
GESTION	Hommes	114	2326	3400	2935
PRODUCTION	Hommes	114	2320	3234	2766
TECHNIQUE	Hommes	114	2298	5250	3068
VENTES	Hommes	114	2419	4800	3087
SUPPLYCHAIN	Femmes	114	2212	3437	2860
GESTION	Femmes	114	2263	4035	3030
MARKETING	Femmes	114	2807	3479	3146
TECHNIQUE	Femmes	114	2264	4043	3215
VENTES	Femmes	114	2042	4257	3043
SUPPLYCHAIN	Hommes	130	2779	4670	3406
DEVELOPPEMENT	Hommes	130	2340	4064	3589
GESTION	Hommes	130	2363	5609	3583
PRODUCTION	Hommes	130	2702	3911	3282
TECHNIQUE	Hommes	130	2270	5829	3542
VENTES	Hommes	130	2562	6500	3552
SUPPLYCHAIN	Femmes	130	3093	3857	3392
GESTION	Femmes	130	2879	4786	3571
MARKETING	Femmes	130	2536	4441	3645
TECHNIQUE	Femmes	130	2763	6039	3625
VENTES	Femmes	130	2295	5439	3384
SUPPLYCHAIN	Hommes	140	3016	5462	3687
DEVELOPPEMENT	Hommes	140	2350	5118	3980
GESTION	Hommes	140	3333	5900	4083

ANALYSE DES SALAIRES DU PERSONNEL CADRE ACTIF & INACTIF A TEMPS PLEIN AU 31/12/08					
Famille	Sexe	Indice	Salaires min	Salaires max	Salaires moyen
MARKETING	Hommes	140	3416	5058	4074
PRODUCTION	Hommes	140	3269	4809	3781
TECHNIQUE	Hommes	140	2584	3900	4016
VENTES	Hommes	140	2637	7703	4041
SUPPLYCHAIN	Femmes	140	2891	4810	3812
GESTION	Femmes	140	3358	5447	3955
MARKETING	Femmes	140	3281	4654	3327
TECHNIQUE	Femmes	140	3151	6159	4002
VENTES	Femmes	140	2979	7683	3882
SUPPLYCHAIN	Hommes	160	3973	5439	4550
DEVELOPPEMENT	Hommes	160	3834	6178	4307
GESTION	Hommes	160	3931	6727	4842
MARKETING	Hommes	160	4034	5642	4646
PRODUCTION	Hommes	160	3887	5563	4534
TECHNIQUE	Hommes	160	3316	10634	4817
VENTES	Hommes	160	3074	13661	5188
SUPPLYCHAIN	Femmes	160	3832	4781	4292
GESTION	Femmes	160	3539	6743	4736
MARKETING	Femmes	160	3365	7857	5004
TECHNIQUE	Femmes	160	3835	7604	4750
VENTES	Femmes	160	2943	10193	4785
SUPPLYCHAIN	Hommes	180	4265	6250	5198
DEVELOPPEMENT	Hommes	180	4321	6848	5694
GESTION	Hommes	180	4276	7850	5320
MARKETING	Hommes	180	4436	6992	5795
TECHNIQUE	Hommes	180	3824	9190	5273
VENTES	Hommes	180	3911	10105	5643
SUPPLYCHAIN	Femmes	180	4537	5467	5035
GESTION	Femmes	180	3939	6929	5243
MARKETING	Femmes	180	3750	7120	5417
TECHNIQUE	Femmes	180	3949	6385	5088
VENTES	Femmes	180	3965	13364	5626

ANALYSE DES SALAIRES DU PERSONNEL CADRE ACTIF & INACTIF A TEMPS PLEIN AU 31/12/08					
Famille	Sexe	Indice	Salaires min	Salaires max	Salaires moyen
SUPPLYCHAIN	Hommes	200	5128	7195	6085
DEVELOPPEMENT	Hommes	200	5036	8184	6273
GESTION	Hommes	200	4557	12447	6338
MARKETING	Hommes	200	4739	8388	6167
TECHNIQUE	Hommes	200	4249	9584	5995
VENTES	Hommes	200	4195	13690	6426
SUPPLYCHAIN	Femmes	200	4780	6158	5621
GESTION	Femmes	200	4198	3428	5838
MARKETING	Femmes	200	3890	6745	5010
TECHNIQUE	Femmes	200	4139	8300	6095
VENTES	Femmes	200	4576	8458	6223
SUPPLYCHAIN	Hommes	225	5779	8665	6916
DEVELOPPEMENT	Hommes	225	5827	11069	7182
GESTION	Hommes	225	6199	10193	7830
PRODUCTION	Hommes	225	6633	8400	7452
TECHNIQUE	Hommes	225	4829	12189	7188
VENTES	Hommes	225	5254	12810	7331
GESTION	Femmes	225	6570	10668	8328
TECHNIQUE	Femmes	225	5369	9399	7108
VENTES	Femmes	225	5749	19569	7555
SUPPLYCHAIN	Hommes	250	7017	9649	8181
GESTION	Hommes	250	5643	34318	11328
MARKETING	Hommes	250	5769	24413	10266
TECHNIQUE	Hommes	250	5157	31282	10154
VENTES	Hommes	250	5593	28832	12073
GESTION	Femmes	250	4822	26656	10531
MARKETING	Femmes	250	5769	13175	8289
TECHNIQUE	Femmes	250	5879	15042	8882
VENTES	Femmes	250	5826	27646	12682
GESTION	Hommes	280	6000	60749	23038
TECHNIQUE	Hommes	280	7235	31675	15658
VENTES	Hommes	280	5658	31250	14351

ANALYSE DES SALAIRES DU PERSONNEL NON CADRE ACTIF & INACTIF A TEMPS PLEIN AU					
Famille	Sexe	Indice	Salaires min	Salaires max	Salaires moyen
AGT FABR PAL 3.3	Hommes	240	1623	1909	1807
TECHNICIEN 3.3	Hommes	240	1526	1903	1696
INSPECTEUR 4.3	Hommes	285	1751	2298	1902
AT ELECTR 2E 4.3	Hommes	285	1656	2244	1929
A GES ADM 2E 4.3	Hommes	285	1625	2610	1967
TECHN ATE 2E 4.3	Hommes	285	1742	2241	1944
TECHNICIEN CONFIRM	Hommes	285	1756	1974	1872
TECHNICIEN	Hommes	285	1729	3481	2116
TECHNICIEN EXPLOIT	Hommes	285	1765	2433	2120
A GES ADM 2E 4.3	Femmes	285	1643	2500	1883
SECRETAIR 2E 4.3	Femmes	285	1727	2556	1952
DEL COMMERC 5.2	Hommes	335	1990	2329	2155
INSPECTEUR 5.2	Hommes	335	1844	3027	2211
AT ELECTR 3E 5.2	Hommes	335	1980	2619	2278
AT ELC MP 3E 5.2	Hommes	335	2076	2376	2216
A GES ADM 3E 5.2	Hommes	335	1897	2761	2180
AGT COMPT 3E 5.2	Hommes	335	1958	2633	2272
AGT TECHNIQ 5.2	Hommes	335	2083	3000	2530
TECH.SUPER.SUPPORT	Hommes	335	1883	3299	2311
ANALYSTE EXPLOITAT	Hommes	335	1977	3076	2517
PILOTE PRINCIPAL	Hommes	335	2085	3110	2426
TECHNICIEN EXPLOIT	Hommes	335	2068	2745	2308
TECHNICIEN SUP.	Hommes	335	1984	3207	2366
TECHNICIEN	Hommes	335	1891	3104	2300
TECHNICIEN PRINC.	Hommes	335	2089	3082	2497

## Bilan Plan Salaire 2008 -

	Taux	Couverture
Prévu	2% dont 0,3% RAG	50 %
Réalisé	2%	51,4 %

## Plan Salaire réalisé par PBC

	% Plan Salaire	Couverture
PBC 1	4,2%	96,3%
PBC 2+	2,3%	63,6%
PBC 2	0,5%	12,7%

## BUDGET AWARD

- Montant : 1780K€
- Nombre de personnes : 1586

## SALAIRE MOYEN A FIN 2008

Salaires moyen Non Cadre : 2 465 €  
 Salaires moyen Cadres : 4 919 €  
 Salaires moyen Total : 4 528 €

<http://fo.ibm.free.fr>

## Vos contacts FO

PARIS : Gonthier Caroline	370892	LILLE : Danis Jean-François	815287
Boudier Catherine	333833	Laoust Valérie	815238
Philipot Marie-christine	336413	MOP : Lopez Michel	386937
Troczy Patrice	370791	Belaygue Francois	386937
CHB Piquemal Alain	774691	STR : Fischer Christian	784425
Bihler Michel	774773	LYON : Lefrancois Patrick	0473165474
Garnier Francis	774085	Aubières	
Vincent Jean-Paul	774632	Corb.ESS: Trousselié André	396378
BDX : Lagos Robert	735634	Gaie Bernard	399011
LGE : Munoz Jean Michel	365646	NANTES Denis Blanquart	874681
lge_fo@yahoo.fr			

## NOTRE SITE WEB

A consulter pour **Dossiers juridiques**,  
**Analyses thématiques**,  
**Suivi des instances (CE CCE CSP)**,  
**Actualités sociales (IBM, Nationales, Internationales...)**  
**Boîte aux lettres**

